

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о кадровом резерве в Службе финансового надзора**  
**Республики Крым**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым «О государственной гражданской службе Республики Крым» устанавливает порядок формирования кадрового резерва в Службе финансового надзора Республики Крым (далее – Служба, Крымфиннадзор) и работы с ним.

2. Кадровый резерв Службы (далее - кадровый резерв) является неотъемлемой частью механизма реализации кадровой политики в Крымфиннадзоре.

3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к государственной гражданской службе Республики Крым (далее - гражданская служба);

б) своевременного замещения должностей гражданской службы;

в) содействия эффективному формированию кадрового состава Крымфиннадзора;

г) содействия должностному росту государственных гражданских служащих Крымфиннадзора (далее - гражданские служащие);

д) мотивации карьерного роста гражданских служащих и дополнительного стимула их на повышение профессиональной квалификации.

4. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) приоритетность формирования кадрового резерва Службы на конкурсной основе.

**II. Порядок формирования кадрового резерва**

5. Кадровый резерв Крымфиннадзора формируется представителем нанимателя (далее – руководитель Службы).

6. В кадровый резерв включаются:

а) граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Службы;

б) граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанного гражданина;

в) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Службы;

г) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации гражданского служащего в соответствии с пунктом 1 части шестнадцатой статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должности гражданской службы в Крымфиннадзоре в соответствии с пунктом 8.2 части первой статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» либо упразднением Крымфиннадзора в соответствии с пунктом 8.3 части первой статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению руководителя Службы, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью первой статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

7. Включение в кадровый резерв Крымфиннадзора гражданского служащего в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 6 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв Крымфиннадзора проводится в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Крым в Службе финансового надзора, утвержденной приказом Службы от 22.09.2014 № 40, с учетом изменений, внесенных приказом Службы от 31.10.2014 № 96, конкурсной комиссией, образованной в Крымфиннадзоре для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Крымфиннадзора оформляется правовым актом Службы с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

10. Гражданский служащий (гражданин) может быть включен:
- а) в кадровый резерв Крымфиннадзора для замещения должностей гражданской службы, относящихся к нескольким группам;
  - б) в кадровые резервы нескольких государственных органов.

### **III. Порядок работы с кадровым резервом**

11. Копия приказа Крымфиннадзора о включении гражданского служащего в кадровый резерв Службы приобщается к личному делу гражданского служащего.

12. Крымфиннадзор в течение 10 рабочих дней со дня издания правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Службы (для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп) обязан направить в Главное управление кадровой политики и государственной службы Аппарата Совета министров Республики Крым копию указанного правового акта, а также следующие сведения о гражданском служащем (гражданине), включенном в кадровый резерв Крымфиннадзора:

- а) фамилию, имя, отчество;
- б) дату рождения (число, месяц, год);
- в) сведения о профессиональном образовании (наименование профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и год окончания обучения, специальность, направление подготовки, квалификация, наличие ученой степени, наличие ученого звания);
- г) сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, год окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);
- д) сведения о замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, должности и месте работы гражданина (с указанием даты назначения на должность);
- е) сведения о стаже гражданской службы (государственной службы иных видов), стаже работы по специальности, направлению подготовки;
- ж) сведения о присвоенном гражданскому служащему классном чине гражданской службы;
- з) об основаниях включения в кадровый резерв государственного органа (по итогам какой процедуры);
- и) сведения о группе должностей гражданской службы, на которые гражданский служащий (гражданин) может быть назначен.

13. Гражданский служащий, состоящий в кадровом резерве, но не замещающий должность гражданской службы в Крымфиннадзоре, обязан в месячный срок уведомить кадровую службу Крымфиннадзора об изменении сведений, указанных в подпунктах «а», «в» - «д», «ж» пункта 12 настоящего Положения.

14. Гражданин, включенный в кадровый резерв Крымфиннадзора, обязан в месячный срок уведомить кадровую службу об изменении сведений, указанных в подпунктах «а», «в» - «д» пункта 12 настоящего Положения.

15. Крымфиннадзор обязан в течение 10 рабочих дней с момента получения уведомления от гражданского служащего (гражданина) об изменении сведений, указанных в подпунктах «а», «в» - «д», «ж» пункта 12 настоящего Положения, уведомить об этом в письменной форме Главное управление кадровой политики и государственной службы Аппарата Совета министров Республики Крым.

16. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Крымфиннадзора, осуществляется на основе утвержденного руководителем Службы индивидуального плана.

17. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Крымфиннадзора, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению руководителя Службы, в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

#### **IV. Основания и порядок исключения гражданского служащего (гражданина) из кадровых резервов**

18. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Крымфиннадзора являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части шестнадцатой статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- г) совершение гражданским служащим дисциплинарного проступка, за который к нему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части первой статьи 57 и пунктами 2 и 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- д) нарушение более одного раза срока уведомления об изменении сведений, установленного пунктом 13 настоящего Положения.
- е) увольнение с гражданской службы;
- ж) нахождение в кадровых резервах более пяти лет;
- з) смерть (гибель) либо признание безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

19. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Крымфиннадзора являются:

- а) личное заявление гражданина;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) возникновение ограничений, предусмотренных пунктами 1, 4, 6, 7 части первой статьи 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) достижение возраста 60 лет;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

ж) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством;

з) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

и) нарушение более одного раза срока уведомления об изменении сведений, установленного пунктом 14 настоящего Положения;

к) нахождение в кадровых резервах более пяти лет.

20. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Крымфиннадзора оформляется приказом Службы.

21. Крымфиннадзор в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Службы, обязан направить в Главное управление кадровой политики и государственной службы Аппарата Совета министров Республики Крым копию данного приказа.

## **V. Учет кадрового резерва**

22. Учет кадрового резерва Крымфиннадзора ведется в виде списка кадрового резерва, сформированного по группам должностей гражданской службы согласно приложению к настоящему Положению.

Отдел кадровой работы управления правовой и кадровой работы Крымфиннадзора, осуществляет ведение кадрового резерва, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Службы в соответствии с законом Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

## **VI. Заключительные положения**

23. Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.